

**УТВЕРЖДЕНО**  
Генеральным директором  
ООО «Казанская энергетическая компания»  
«20» декабря 2022 года

приказ № 87  
от «20» декабря 2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной политике**  
**ООО «Казанская энергетическая компания»**

Казань  
2022 г.

## **Содержание**

Общие положения

Термины и определения

1. Назначение и область применения Положения
2. Правовые основы
3. Цель и задачи антикоррупционной политики Общества
4. Основные принципы
  - 4.1. Неприятие коррупции и запрет на коррупционные действия
  - 4.2. Неотвратимость наказания
  - 4.3. Законность
  - 4.4. Тон высшего руководства
  - 4.5. Системность и соразмерность
  - 4.6. Принцип должной осмотрительности
  - 4.7. Информирование и обучение
  - 4.8. Мониторинг
  - 4.9. Совершенствование системы надлежащих процедур
  - 4.10. Защита интересов работников
5. Основные требования
  - 5.1. Подарки и представительские расходы
  - 5.2. Участие в политической и общественной деятельности
  - 5.3. Взаимодействие с контрагентами, платежи через посредников и в пользу третьих лиц
  - 5.4. Взаимодействие с представителями государства или общественных формирований
  - 5.5. Ведение бухгалтерского учета
6. Ответственность

## Общие положения

Положение об антикоррупционной политике ООО «Казанская энергетическая компания» (далее по тексту — Общество) является базовым внутренним (локальным) документом в сфере противодействия коррупции, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности по предупреждению, выявлению и пресечению коррупционных проявлений в Обществе.

В настоящем документе определены:

- цель и задачи антикоррупционной политики Общества;
- принципы антикоррупционной политики Общества;
- структура управления антикоррупционной деятельностью Общества;
- основные направления антикоррупционной политики Общества;
- основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников Общества.

## Термины и определения

**Коррупция** - дача взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование работниками своего положения вопреки законным интересам Общества в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершении указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

**Субъекты антикоррупционной политики** - любой работник Общества, контрагенты и иные лица, связанные с Обществом, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

**Предупреждение коррупции** - деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям.

**Близкие лица и родственники** – лица, связанные кровной (родители, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушки, бабушки) или семейно — правовой связью (супруги, родственники супругов, усыновители, усыновленные), а также иные лица, чье благополучие находится в объективной зависимости от представителя государства, общественного формирования или работника Общества в силу сложившихся личных отношений.

**Должная осмотрительность** – принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, сформулированных в действующем законодательстве, в соответствии с которым Общество и его работники несут ответственность при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений, в том числе за получение до возникновения договорных отношений сведений, достаточных для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, а также лицо без гражданства, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений в соответствии с применимым законодательством.

**Конфликт интересов** – любые ситуации и обстоятельства, при которых частные интересы работника или его близких лиц и/или родственников противоречат или могут противоречить интересам Общества и, таким образом, влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение им должностных/служебных обязанностей, в том числе на объективное принятие решений в рамках должностных обязанностей, а также способные привести к причинению вреда правам, законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

**Коррупционные действия** – предложение, дача, обещание, вымогательство или получение взятки, осуществление посредничества во взяточничестве, совершение платежей для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде

денежных средств, иных ценностей, услуг или предоставления/получения необоснованной материальной или нематериальной выгоды от любых лиц/организаций, включая представителей государства, общественных формирований, организаций любой формы собственности и политических деятелей.

**Общественное формирование** – любая форма:

- общественного объединения (национальные или международные общественные организации (в том числе межгосударственные и надгосударственные), профессиональные союзы, общественные движения, фонды, учреждения, политические партии и иные формы общественных объединений);

- некоммерческой организации (ассоциации, союзы), некоммерческие партнерства, автономные некоммерческие организации, саморегулируемые организации, фонды, учреждения и иные формы некоммерческих организаций).

**Представитель государства:**

- лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию, осуществляющее функции представителя государственной или муниципальной власти;

- любое должностное лицо или работник коммерческой организации, которая находится в собственности или под существенным контролем государства или муниципального образования.

**Представитель общественного формирования:**

- любое должностное лицо или работник общественного формирования;

- любой кандидат/соискатель на замещение должности в общественном формировании.

**Политический деятель** – лицо, профессионально занимающееся политической деятельностью, в том числе в качестве функционеров политических партий.

**Работник** – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией.

**Частные интересы работника** – любые личные, социальные, имущественные, финансовые, политические и иные интересы Работника или его близких лиц и /или родственников.

**Применимое законодательство** – положения законодательства РФ и иных законодательных и нормативных актов иностранных государств, на территории которых осуществляет свою деятельность Общество.

**Корпоративное мошенничество** – делится на внутренне или внешнее:

- внутренне мошенничество (мошеннические операции между работником и работодателем или между работодателем и работником);

- внешнее мошенничество (мошеннические операции между организациями либо между физическими и юридическими лицами, не состоящими в трудовых отношениях).

**Органы управления Общества** – собрание учредителей, Генеральный директор Общества.

**Материальная выгода** – экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством РФ.

**Личная выгода** – заинтересованность работника Общества, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ. Не является личной выгодой повышение по службе и объявление благодарности.

## 1. Назначение и область применения Положения

Антикоррупционная политика Общества предназначена для использования структурными подразделениями Общества, ответственными за внедрение и реализацию антикоррупционной политики, а также работниками Общества (структурных подразделений Общества) в части соблюдения принципов и требований настоящей антикоррупционной политики Общества и ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Основным принципом Антикоррупционной политики является неприемлемость коррупции во всех ее проявлениях.

Ответственными за внедрение антикоррупционной политики являются руководство Общества и их структурных подразделений.

## **2. Правовые основы**

Настоящая антикоррупционная политика основана на действующем законодательстве Российской Федерации (включая соответствующие нормы международного права), в частности:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью - Йорке 31.10.2003г. Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-1 сессии Генеральной Ассамблеи ООН, ратифицирована ФЗ РФ от 08.03.2006г. №40-ФЗ);
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999г. ETS №173, ратифицирована ФЗ РФ от 25.07.2006г. №125 – ФЗ);
- Уголовный кодекс РФ от 13.06.1996г. №63-ФЗ;
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001г. №195-ФЗ;
- Федеральный закон от 25.12.2008г. №273 – ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закон Республики Татарстан от 04.05.2006г. №34-ЗРТ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Республики Татарстан от 06.11.2013г. №УП-1034 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014г. №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы».

## **3. Цель и задачи антикоррупционной политики Общества**

Цель антикоррупционной политики — разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, выявлению и устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Общества, учредителей Общества, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления Общества к коррупционным проявлениям.

Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

- формирование у учредителей, инвестиционного сообщества, контрагентов, членов органов управления и контроля, у работников Общества единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Общества, структурных подразделений Общества, руководителя Общества, других должностных лиц, а также работников Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционной политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

## **4. Основные принципы**

### **4.1. Неприятие коррупции и запрет на коррупционные действия.**

Деятельность Общества основана на неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

Всем работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, действующим от имени Общества или в его интересах, запрещается прямо или косвенно, лично или через какое-либо

посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране или регионе.

Общество прикладывает все возможные законные усилия по недопущению коррупционных действий, включая проявление конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, организаций любой формы собственности, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества, любым способом, в том числе посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

#### 4.2. Неотвратимость наказания.

Общество проводит расследование по всем разумно обоснованным сообщениям о нарушениях надлежащих процедур по противодействию коррупции и привлекает к ответственности виновных без учета их должности, срока работы, статуса в Обществе и иных взаимоотношений с ним в установленном, применимым законодательством и локальными нормативными документами Общества, порядке.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого пресечения нарушений.

Общество оставляет за собой право, с учетом требований законодательства, придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования применяемого законодательства и настоящего Положения.

#### 4.3. Законность.

Общество и его работники при осуществлении деятельности от имени или в интересах Общества обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также нормы иностранного антикоррупционного законодательства, в случае вступления в правоотношения, подпадающие под действие такого законодательства.

#### 4.4. Тон высшего руководства.

Высшие должностные лица Общества, включая членов органов управления, отделов и иных подразделений Общества, должны проявлять непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, реализовывать и соблюдать его на практике.

#### 4.5. Системность и соразмерность.

Общество разрабатывает и внедряет систему надлежащих процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность. При этом Общество стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми и разумно отвечающими выявленным рискам.

#### 4.6. Принцип должной осмотрительности.

Общество осуществляет мониторинг и проверку контрагентов и кандидатов на должности в Обществе перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений или приеме на работу на предмет их благонадежности, неприятия коррупции, риска конфликта интересов.

#### 4.7. Информирование и обучение.

Общество осуществляет информирование и разъяснение принципов и норм антикоррупционного законодательства, настоящего Положения и иных локальных нормативных документов в отношении противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, в том числе проводит обучение работников по основам противодействия вовлечению в коррупционную деятельность.

4.8. Мониторинг и состояние системы противодействия вовлечения в коррупционную деятельность.

Общество осуществляет постоянный мониторинг внедренных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность и контролирует их соблюдение.

Общество на периодической основе рассматривает состояние системы противодействия вовлечению в коррупционную деятельность, в том числе соответствие деятельности Общества нормам законодательства Российской Федерации и Положения.

#### 4.9. Совершенствование системы надлежащих процедур.

Общество разрабатывает и поддерживает систему оповещения о нарушениях и рисках, связанных с коррупционной деятельностью. Данная система распространяется как на работников, так и на иных лиц с возможностью сохранения анонимности. Общество гарантирует конфиденциальность всем работникам и иным лицам, добросовестно сообщившим о коррупционных рисках и нарушениях.

Сообщения о нарушениях Положения могут быть переданы следующими способами:

- своему непосредственному или вышестоящему начальнику;
- по контактному номеру телефона, указанному на сайте Общества.

#### 4.10. Защита интересов работников.

Никакие санкции не могут быть применены к работнику за добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупционной деятельности, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур.

Если работник или иное лицо предоставляет заведомо ложную информацию или пытается, используя антикоррупционные процедуры, получить личную выгоду, противоречащую интересам Общества или законодательству Российской Федерации, то такое лицо может быть привлечено к ответственности согласно действующему законодательству и локальным нормативным актам Общества.

## 5. Основные требования

### 5.1. Подарки и представительские расходы.

Все подарки на принятие делегаций и деловое гостеприимство, осуществляемые от имени Общества или в его интересах, должны:

- полностью соответствовать нормам законодательства Российской Федерации;
- не иметь прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие представителями государства, общественных формирований, организациями, политическими деятелями или иными лицами решений, которые могут оказать влияние на сохранение или расширение деятельности организации;
- не подразумевать возникновения каких-либо обязательств перед дарителем или организатором мероприятий по деловому гостеприимству;
- не создавать репутационного или иного риска для Общества, работников и иных лиц;
- не являться наличными или безналичными средствами в любой валюте, чеками, ценными бумагами, драгоценными металлами (помимо памятных знаков и аналогичных предметов с незначительным использованием драгоценных металлов (например, напыления) и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств и/или предметов роскоши.

Все расходы на деловые подарки и деловое гостеприимство должны быть одобрены руководством организации.

При возникновении сомнений в соответствии делового подарка или мероприятия требованиям Положения, работнику следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или лицом, ответственным за соблюдение деловой этики.

При принятии подарков как лично, так и в пользу Общества, работники должны руководствоваться требованиями законодательства, оценивать риск появления конфликта интересов в результате получения подарков, и в случае наличия такого риска работникам рекомендуется отказаться от принятия подарка.

### 5.2. Участие в политической и общественной деятельности.

Общество не поддерживает какие-либо политические партии и движения. В тоже время Общество оставляет за собой право участвовать в политических дискуссиях по вопросам, затрагивающим законные интересы Общества, его работников, а также населения тех территорий, где осуществляет свою деятельность Общество.

Работники, участвующие в деятельности политических партий, общественных организаций и движений, могут действовать исключительно в свободное время и только как частные лица, а не представители Общества.

Политическая и общественная деятельность работников, которая не противоречит существующему законодательству Российской Федерации, не может влиять на уровень оплаты труда или возможности карьерного роста.

### 5.3. Взаимодействие с контрагентами, платежи через посредников и в пользу третьих лиц.

Общество поддерживает свободную конкуренцию и предпринимательство, проводит справедливую открытую политику в отношении конкурентов, руководствуясь законами, регулирующими конкуренцию, в частности, антимонопольным законодательством Российской Федерации.

Общество воздерживается от привлечения посредников, агентов, партнеров и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах и от участия в совместных предприятиях для совершения каких-либо действий, нарушающих принципы и требования настоящего Положения.

Перед принятием решения о начале, продолжении сотрудничества с посредником, агентом, партнером или иным контрагентом или участии в совместном предприятии Общество:

- собирает, анализирует и осуществляет проверку информации о потенциальных контрагентах и партнерах по совместным предприятиям, об их репутации, неприятия коррупции и существования риска конфликта интересов;

- информирует их, помимо прочего, о принципах и требованиях настоящего Положения.

При определении победителей закупочных процедур на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд Общества, члены Комиссии по осуществлению конкурентной закупки обязаны учитывать наличие фактов конфликта интересов, в случаях если работники Общества имеют фактическую возможность давать обязательные для исполнения указания или иным образом определять их действия, то есть осуществлять так называемый «фактический контроль» над победителем закупочных процедур.

Члены Комиссии по осуществлению конкурентной закупки осознают, что осуществление «фактического контроля» возможно вне зависимости от наличия (отсутствия) формально-юридических признаков связанности (например, через родство или свойство с лицами, входящими в состав органов управления участника закупочных процедур, прямое или опосредованное участие в капитале либо в управлении участника закупочных процедур).

Председатель Комиссии по осуществлению конкурентной закупки, член комиссии, обязаны при определении победителей закупочных процедур на поставку товаров, выполнения работ, оказания услуг для нужд Общества, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Членами Комиссии по осуществлению конкурентной закупки не могут быть:

- 1) работники Общества, имеющие личную заинтересованность в результатах закупочных процедур;

- 2) работники Общества, являющиеся участниками (акционерами, учредителями) организаций, а также зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, подавших заявки на участие в закупочных процедурах, членами их органов управления, кредиторами указанных участников закупки.

С учетом требований законодательства Российской Федерации Общество включает в договоры с контрагентами условие о праве на односторонний отказ от договора, в случае обнаружения фактов совершения коррупционных действий со стороны контрагента.

### 5.4. Взаимодействие с представителями государства или общественных формирований.

Общество воздерживается от оплаты и /или возмещения любых расходов представителей государства или общественных формирований (за исключением разумных и обоснованных расходов, связанных с исполнением ими обязанностей членов Органов Управления, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации), равно как и их близких лиц и/или родственников или в их интересах, включая получение ими за счет Общества материальной или иной выгоды, с прямой или косвенной целью получения каких — либо коммерческих и/или конкурентных преимуществ.

### 5.5. Ведение бухгалтерского учета.



В Обществе строго соблюдаются требования законодательства Российской Федерации о бухгалтерском учете и применяемых стандартов бухгалтерского учета (включая МСФО) по формированию документированной систематизированной информации об объектах и составлению на ее основе бухгалтерской (финансовой) отчетности. Осуществление фактов хозяйственной жизни (сделка, событие, операция) без отражения их в бухгалтерском учете, а также заведомое искажение или фальсификация данных бухгалтерского, налогового и иных видов учета или документов, подтверждающих обоснованность расходов, расцениваются как корпоративное мошенничество и расследуются в установленном законодательством и локальными нормативными документами Общества порядке.

Вся финансовая деятельность Общества документируется в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, приказом по учетной политике в целях бухгалтерского учета по Обществу, утвержденным Генеральным директором Общества, а также иными применяемыми требованиями.

## **6. Ответственность**

Все работники Общества, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.